



## 第71回 定期中央大会議案書

# Today's Best

## 労働組合って なんだろう？

労働組合と聞いて、皆さんが真っ先に思い浮かぶイメージは、ストライキや春闘などの会社と“闘う”ものではないでしょうか？

もちろん、労働組合はそれらを活動のひとつとしていますが、決して会社と闘っているだけではありません。



### そもそも労働組合とは？

労働組合とは、「労働者が主体となって自主的に労働条件の維持改善、その他経済的地位の向上を図ることを主たる目的として組織する団体またはその連合団体」（労働組合法第2条）を言います。その目的のためにお互いに助け合おうというのが労働組合の原点です。労働条件や仕事の問題だけでなく、共に働く仲間の生活を守るのが労働組合の大事な役割です。

### 労働組合は何のために存在し、活動しているの？

職場で働く組合員の声を皆さんの代表として会社へ届け、会社と対等の立場で話し合い、さまざまな問題の解決を図っています。

例えば、職場で上司に理不尽なことを言われたり、評価面談がしっかりなされていなかった場合、一人ではなかなか言い出しにくいですね。そんな立場の組合員を守るために、組織として上司に提言をし、さまざまな課題を解決に導くために労働組合があるのです。

ただし、何もしなくても常に労働組合が手を差し伸べてくれるわけではありません。自分たちもしっかりと自主自立して主体的に組合活動に参画し、組織の力を最大限に発揮するためにご協力をお願いします。

### 労働組合は、憲法によって認められた「働く仲間を代表する」組織

労働組合は、労働者の賃金や一時金、職場環境などの労働条件の維持改善と向上を目指す、会社から独立した、会社と対等な組織です。雇う側（会社側、使用者側）と雇われる側（労働者側）では、どうしても弱い立場になりがちなのが労働者です。労働者が弱い立場になることを防ぐために、労働組合をつくり、会社と交渉することは、憲法（第28条）でも保障されている基本的権利です。

### 日本国憲法やさまざまな法律が労働組合の活動を保障しています

#### 日本国憲法第28条

勤労者の団結する権利及び団体交渉その他の団体行動をする権利は、これを保障する。

#### 3つの権利「労働三権」

- ・「**団結権**」 労働者が労働条件を改善するために労働組合を結成する権利
- ・「**団体交渉権**」 労働組合が労働条件やその処遇について使用者と交渉する権利
- ・「**団体行動権**」 労働組合が使用者に正当性のある目的を達成するためにストライキやその他の団体行動をとる権利

#### 労働条件や組合活動を守る法律「労働三法」

- ・「**労働基準法**」 労働条件の最低基準を定めたもので、労働者保護を目的にした法律
- ・「**労働組合法**」 使用者による労働組合への妨害や介入を禁じ、組合活動を保障するための法律
- ・「**労働関係調整法**」 労使（労働者と使用者）間で労働争議が起こったとき、これを仲裁し、円満解決を図るための法律

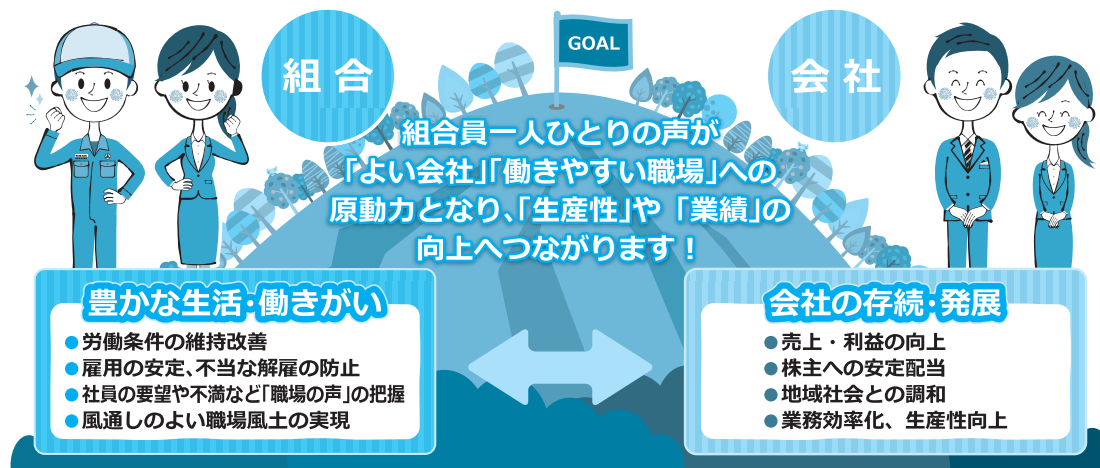


# 労働組合の存在意義とその機能

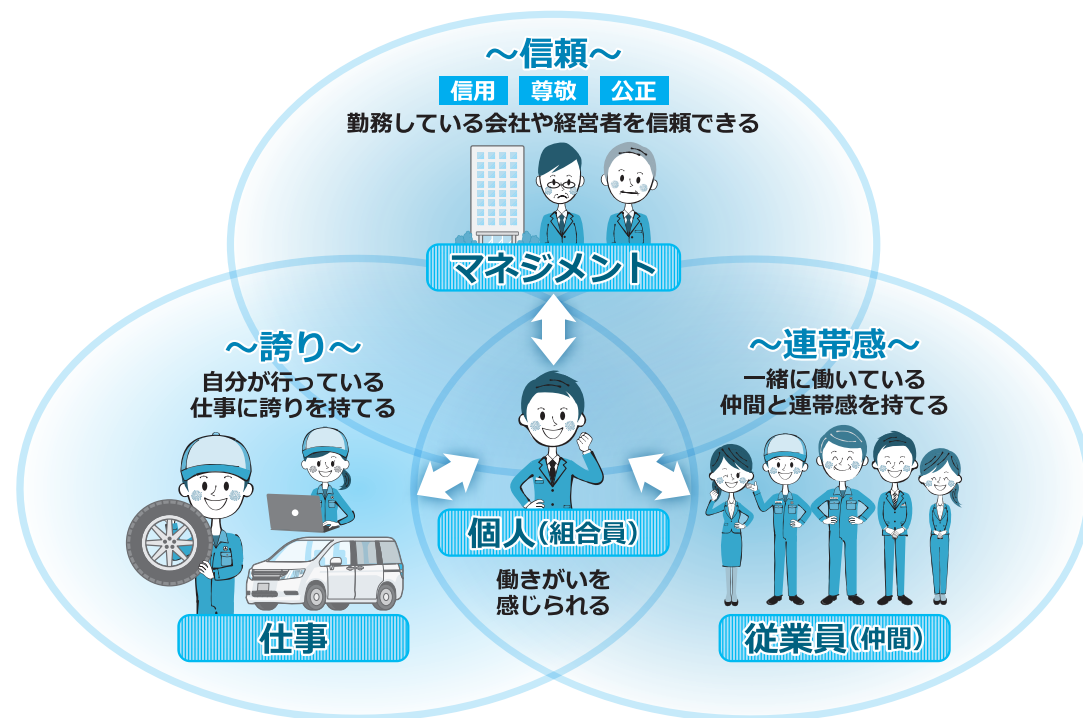
労働組合は、会社と対等な関係に立ち、「よりよい職場」を実現し、永続的な会社の発展を願うパートナーです。



会社の発展のために、労働組合が寄与できることはまだまだあるはず！



誰もが働きがいを高められるよう、今以上に仲間や上司を信頼し、認め合おう！



## Mission

ヤナセ労働組合は、常に組合員目線に立ち、組合員の「誇り」「夢」「喜び」を応援します

2012年に全組合員を対象に行った職場環境アンケート結果より、仕事や職場・会社満足度向上（ヤナセブランド構築）のポイントは、「会社の魅力を感じる」、「社員としての誇りを持つ」であることが分かりました。



## 組合ビジョン



“ 私たち組合員はこうありたい ” を実現します

### 完遂のための具体的活動

現代社会は社内外の環境が著しく変化する中であって、翌年のことでさえ想像しにくい時代になりました。「組合ビジョン」は、2012年の全組合員へのアンケート結果を基に、ヤナセで働く仲間が潜在的に持ち合わせているコアバリュー（根源的な価値）を明文化したものです。言い換えるなら、変化に富む時代の中で、私たちが行く先を見失いそうになったときに立ち返る「ありたい姿」そのものです。

「組合ビジョン」は簡単で当然すぎるワードだからこそ実現が難しいという声を耳にします。しかし、**組合員一人ひとりが「ありたい姿」の実現に向け、イキイキと仕事に打ち込める環境をつくるのは、私たち自身であることを忘れてはいけません。**

私たちの5年後、10年後を明るい未来にするために、各自が今何をすべきかを考え、想いを行動に移しましょう。





# 第71回 定期中央大会 次第

- |                |                 |
|----------------|-----------------|
| 1 開会挨拶         | 9 中央役員選挙        |
| 2 大会運営委員選出     | 10 選挙結果報告・告示    |
| 3 議長団選出        | 11 退任中央執行委員挨拶   |
| 4 書記任命         | 12 就任中央執行委員紹介   |
| 5 資格審査報告       | 13 議案           |
| 6 中央執行委員長挨拶    | 第五号 2021年度活動方針案 |
| 7 来賓挨拶         | 第六号 中央会計予算案     |
| 8 議案           | 第七号 会計監査人委嘱について |
| 第一号 2020年度活動報告 | 14 報告事項         |
| 第二号 中央会計決算報告   | 15 一般質疑応答       |
| 第三号 会計監査報告     | 16 書記退席         |
| 第四号 組合規約改定     | 17 議長団退席        |
|                | 18 閉会挨拶         |

## Today's Best

### 議案書 目次

|                |    |
|----------------|----|
| 2021年度活動方針案    | 2  |
| 活動の軸           | 3  |
| 中央会計予算案        | 5  |
| 会計監査人委嘱について    | 6  |
| 2020年度活動報告     | 7  |
| 中央活動経過報告       | 11 |
| 中央会計決算報告       | 15 |
| 会計監査報告         | 18 |
| 2021年度中央役員立候補者 | 19 |
| 支部大会議案書        | 21 |
| データ集           | 41 |

2020▶▶2021

## 2021年度 活動スローガンに 込めた想い



中央執行委員長  
宮本 昌樹

「Today's Best」と言われると、「ストイックにBestを尽くさなければ」と感じられるかも知れません。しかし、今年度の活動スローガンの「Today's Best」に含まれる意味合いに照らし合わせると、それは半分正解で半分間違いです。本部が今年度の活動スローガンに込めた想いは、次の通りです。

私たちは、「今」に着目して今日の自分にできるBest(=「Today's Best」)を目指せる組合員でありたい。しかし、一日が終わったとき、たとえその日の朝に思い描いた「Today's Best」が達成できなかったとしても、それが今日の自分の「Today's Best」だったんだと自分を素直に受け入れられる組合員でありたい。そして明日は明日の「Today's Best」を目指そうと思える組合員でありたい。

この想いは、職場での日々の仕事だけでなく、組合活動やプライベートにおいても同様です。例えば、一週間の激務を終えた休日の前日に、明日は早起きをして子供と公園でいっぱい遊ぼうと考えていたけれど、疲れていて起きたら昼だったという日があると思います。そんなときは、昼まで寝てしまった自分を責めるのではなく、「疲れているけれど日頃は忙しくて遊んであげられない子供と遊ぼう」と思えたことが、そのときの「Today's Best」だったと受け入れて、午後からは体力が尽きるまで子供と公園で遊んであげようと思って欲しいのです。また、新任の組合役員が職場の朝礼で組合からの案内をしようと思ったけれど、言い出す勇気がなくて案内ができないこともあるでしょう。そんなとき、勇気が出なかった自分を責めるのではなく、「朝礼で組合からの案内をしなければ」と思

えたことが、その日の「Today's Best」だったと自分を受け入れ、「明日こそは朝礼で手を挙げて案内を試みよう」と思い行動して欲しいのです。

人によっては「考え方があまい」と思われるかも知れません。しかし、組合員一人ひとりの働きがいや自信、人生の満足度や幸福度が会社や他人軸の評価に大きく翻弄されることを、私たちヤナセ労働組合は望みません。もちろん、ヤナセが株式会社である以上、評価の大きな軸が成果や効率であることを否定はできませんし、成果や効率をあげるために頑張れない人は、社内で充実感を得られにくいのかも知れません。とはいえ、発揮できる「Best」の大きさや種類は人によって異なるため、会社や他人が求める「Best」とは別の軸である、自分軸の「Today's Best」を常に心の中に持つことが大切だと思うのです。そして、今の自分にできる「Today's Best」を目指す仲間が集まったチームこそが、会社が求める「Best」を前向きに目指せるチームだと思うのです。従って、一人ひとりが安心して「Today's Best」を発揮できる環境づくりが、今年度のヤナセ労働組合が最も重点的に取り組む活動です。

以上、今年度の活動スローガンに込めた想いや理由をご紹介します。しかし、この文章を書いている私自身、まだこの想いを完璧には体現できていません。つまり、なんとか想いを体現しようと“三步進んで二歩下がる”を繰り返しながらもがいている状態が今の私の「Today's Best」です。でも、下がった二歩もいずれ意味がある二歩になると信じて、今日よりも明日の方が少しでも良い日になるように、ヤナセで働く最高の仲間と共に一歩ずつ歩みを進めたいと思います。

## 日頃、私たちは？

### それぞれの個性が輝く「Today's Best」



頑固だけど  
人一倍逆境に強いわたし



クセが強いと言われるけど  
みんなの憧れであり続けるわたし



派手さはないけど  
気配り上手なわたし



若い者には負けてられない  
生涯現役のわたし



とにかく流行に敏感で  
新しい物好きなのわたし



カッコよさと  
清潔感が最高なわたし

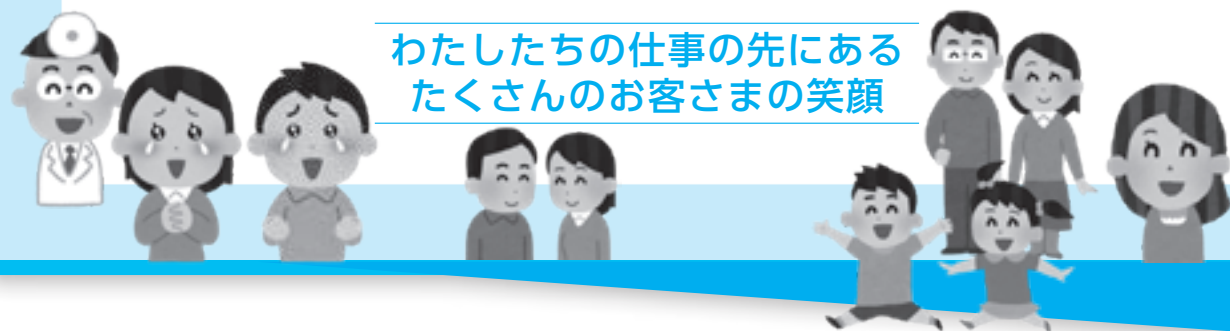


体力は落ちたけれど  
歴史を語れるわたし



大柄で包容力があり  
存在感が抜群なわたし

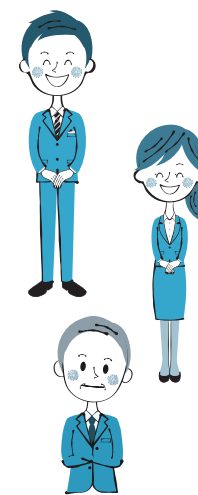
わたしたちの仕事の先にある  
たくさんのお客さまの笑顔



私たちは感謝の心を込めて多様な個性が輝くクルマ達をお客さまにご提供し、  
お客さまの「夢」と「感動」あふれる『クルマのある人生』をサポートさせていただいています。  
例えば以下のように・・・



- お客さまのライフスタイルの変化に合わせて、お客さまに新しい感動をご提案するセールスやショールームスタッフ
- 「車検が近いですがお車の調子はいかがですか？」とお客さまに安心をご提供するアドバイザー
- 入庫した車両のトラブルを未然に防ぐために入念な点検を行い、お客さまの安心を支えるメカニック
- セールスやアドバイザー、メカニックがお客さまやクルマと全力で向き合えるようサポートしてくれるスタッフ
- 事故で壊れたクルマをキレイに修理して、事故で落ち込んでいるお客さまを笑顔にするBPメカニック
- 取り扱いブランド各メーカーなど様々な関係先と日々交渉し、ヤナセの経営を支える経営陣



## ヤナセ労働組合は？



多様な個性が輝くクルマ達を通してお客さまの「夢」と「感動」をサポートさせていただいている「ヤナセ」。

同様に、**ヤナセ労働組合は多様な個性が輝く組合員一人ひとりの「Today's Best」のサポーターでありたいと願います。**

そのために、私たちが安心して働くための労働条件と職場環境の維持改善を活動の土台に置き、その上で右の3点を重点的に取り組みます。

結果、ヤナセが今以上に組合員とその家族にとって  
「夢」と「感動」あふれる会社になることを願って！



組合員が安心して働ける労働条件と職場環境の維持改善が活動の土台

こちらから活動方針案の説明動画をご覧ください！是非ご覧ください。▶▶▶





## 2020年度スローガン

夢を力チへ  
～自分の夢、語れますか？～



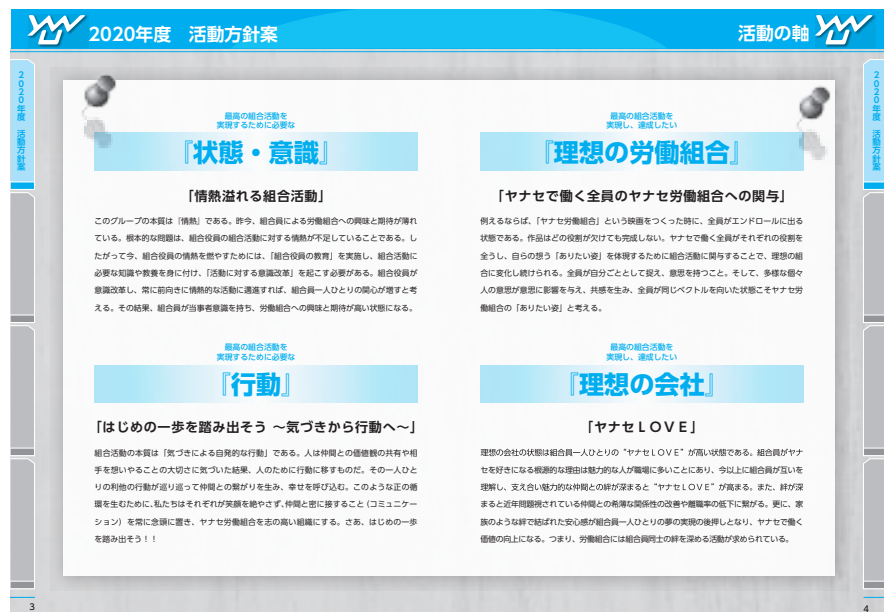
前年度の活動方針は「最高の組合活動を実現する」ために大切にしたい価値を①「状態・意識」、②「行動」、③「理想の労働組合」、④「理想の会社」の4つの方向から中央執行部と各支部から集った有志の組合役員で対話（ダイアログ）し、言葉を紡ぎだしたものである。それぞれ、①「情熱溢れる組合活動」、②「はじめの一步を踏み出そう～気づきから行動へ～」、③「ヤナセで働く全員のヤナセ労働組合への関与」、④「ヤナセLOVE」をキーワードに活動の軸とした。

最高の組合活動を実現するために動きだしたものの、  
新型コロナウイルスは私たちの活動に大きな影響を与

えた。集合形式の活動を自粛・縮小したため、対面での活動を主としてきた従来型の組合活動は停滞したと言わざるを得ない。一方で、私たちの活動のあり方や手法を見直す好機になったと前向きな捉え方ができる。4月の中央委員会以降はオンライン（Zoom）会議を導入。また、つどいNETなどの情宣物は、見やすさと在宅勤務者に配慮しメール配信することで活動濃度の維持に努めた。結果として、今の私たちにできる最大限を模索しながら活動する一年となった。

以下、「最高の組合活動を実現する」を軸に取り組んだ活動を、改善点や具体例を交え報告する。

## 2020年度 活動方針



## 各種協議会

中央労使協議会は2度開催した。一時金は年間124万円を要求したが、半期ごとの回答となり秋季労使協議会では冬季一時金59万円の回答を得た。春季労使協議会では、148期の予算未達とコロナ禍により先行きが不透明な中、夏季一時金50万円の回答であったが、再考を求めた末、51万円の回答を得た。結果、年間一時金額は組合員一人平均110万円となり、要求額124万円には届かなかった。支部労使協議会は開催を見送った支部が多数となったため、今後は開催方法や意見集約のプロセスを見直す必要がある。

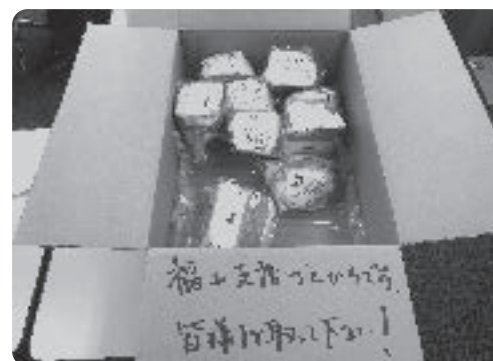
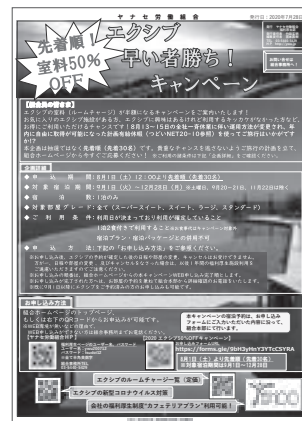
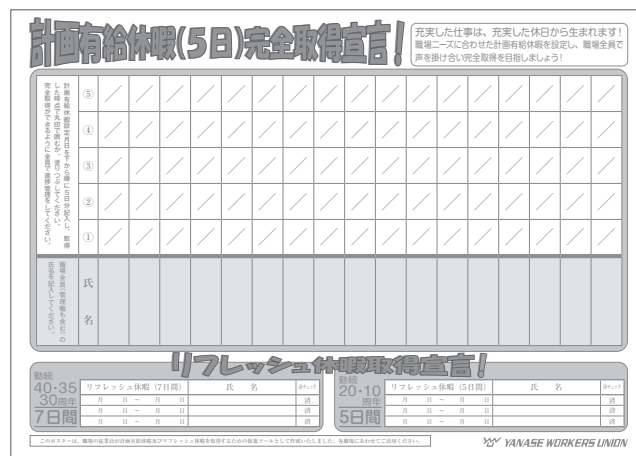
## 各種制度の改善や運用強化

セールの「みなし労働時間制」の改変に向け協議を開始した。みなし時間の適正值や時間管理との比較、運用面など様々な角度から検証し引き続き協議を行う。年次有給休暇の計画取得は、会社一斉付与の計画有給休暇が導入されたことにより自由度がなくなったという声を会社に届け対応を協議した。結果、保有する有給休暇の内、年度内に5日を限度として、個別且つ計画的な取得を労使で推奨する旨が2020年度計画有給休暇の協定書に明文化された。これにより、2年前まで運用していた個人ごとに設定できる計画有給休暇と同様の運用が可能となった。

## 福利厚生活動

本部主催として、全国6地域（東北、関東、中部、関西、中国、九州）で予定していたバスツアーはコロナ禍で開催を見送った。反面、夏頃よりリゾート施設の利用促進を強化した。特に、ヤナセ労働組合が保有する会員施設であるエクシブの室料が50%オフとなる「エクシブ早い者勝ちキャンペーン」を開催し多くの支持を得た。

支部福利厚生活動は、例年各支部で開催している集合形式のイベントはコロナ以降、全て開催を見送った。一方で、役員が意見を出し合い、現状に鑑み工夫してイベントを開催した支部がある。『ちょっとリッチなお弁当祭』と題し、拠点ごとに職場で働く全員へ高級弁当を全従業員に配付したり、地元の銘菓を拠点間で送り合うイベントを開催した。他には、レジ袋の有料化とコロナの影響に伴いお弁当を持参する人が増えたことを背景にオリジナルのエコバックを作成し配付した。このイベントは支部活動方針にあるプラスチックごみ削減という社会貢献を兼ねており、環境省のプラスチックスマートHPにも取り組みが紹介された。





## セミナーの開催

「気づきの場」として開催している本部主催のセミナーはオンラインで2度開催した。参加者は自分と人との関わり方や考え方について多くの気づきを得た。それぞれの開催後に行ったWebアンケートでは、「セミナーの気づきを実行することで子供たちの反応が変わった」や「ハッとさせられた」といった声があった。



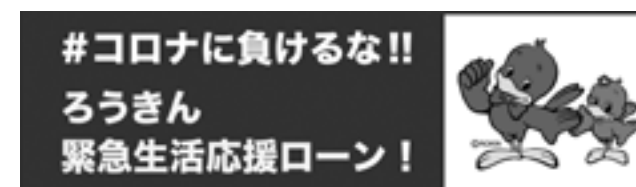
## 社会貢献活動

リングブル、エコキャップ、外貨コイン収集活動では、それぞれ9台目の車いす、696人分のワクチン、1,372gの外貨コインを寄贈した。特にリングブル収集は、職場のみならず家庭や知人、取引先に加えて私たちの活動を知った友好労働組合であるマルイグループユニオンさまからの寄贈もあり、活動の浸透を感じている。



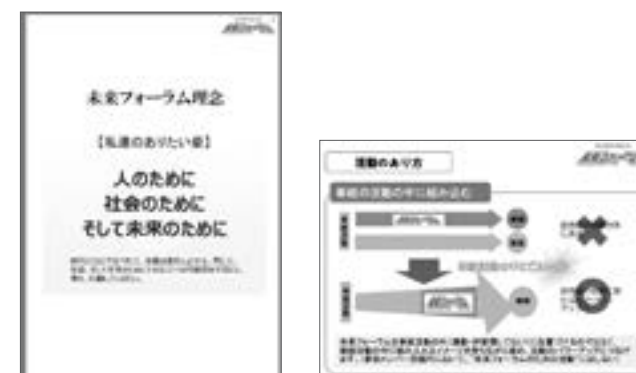
## ライフサポート活動

労働者が労働者のためにつくった（出資）金融機関である労働金庫（ろうきん）の協力の下、緊急事態宣言下の4月17日より「ろうきん緊急生活応援ローン」を提供した。36件/35,200,000円の融資実績となった。（10月末時点）



## 他労組交流

前年度は未来フォーラム（全27労働組合が参画）とHey!union（全16労働組合が参画）の活動に参画した。未来フォーラムは「人のために 社会のために」として未来のために」の理念の下、活動を行った。「働きがい」や「雇用を守る」、「老後2,000万円問題に労働組合は何をすべきなのか？」などの深いテーマについて「解」のない議論を繰り返し、組合活動の本質に触れた結果、自労組の活動へのヒントを得られた。Hey!unionでは11月開催の幹事を担当した。「働き方改革を企業内労働組合の視点で考える」をテーマに顧問弁護士である旬報法律事務所の 榎一郎氏の講演を受け参加者同士で意見を交わした。



## 新たな取り組み

私たちのありたい姿（＝組合ビジョン）の浸透を目的として、ホームページに組合ビジョンコンテンツを新設、策定当時の想いやこれまでの取り組みを掲載した。その他、セミナー動画をホームページに掲載し、全組合

員に気づきの機会を提供できるように整えた。また、アンケートや各種申し込みをWeb化し、スマホやタブレット、PCから気軽に組合活動紹介ページにアクセスできるようになり、組合への参画意識向上に繋がった。



【ビジョンページ】



【活動動画】



【Webアンケート】

ユーザー名：ywu200712  
パスワード：tsudo112

左記活動動画の視聴にはユーザー名とパスワードが必要です。





# 2020年度 活動報告

# 中央活動経過報告（第1～2四半期）



2021年度 活動方針案

2020年度 活動報告

2021年度 中央役員立候補者

支部大会 議案書

| 第 1 四 半 期    |                                                                                                                                                                                                          |                                                                                                                                             |                                                                                       |
|--------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------|
| 11月          |                                                                                                                                                                                                          | 12月                                                                                                                                         | 1月                                                                                    |
| 処遇向上に向けた取り組み | <b>労 務 委 員 会</b><br>要求事項 経済要求<br>年間一時金：組合員一人平均1,240,000円の組合要求に対し、冬季一時金590,000円の回答<br>中央労使協議会<br>支部労使協議会（神奈川静岡・BS）                                                                                        | 支部労使協議会（千葉、名古屋）<br>カレンダー協議（支部）                                                                                                              | <b>ワーキンググループとは？</b><br>ワーキンググループとは、主に本部三役と人事部との間で行われる協議で、主には各種制度の設計や改定に関する意見交換をしています。 |
|              | <b>カフテリアプランについて</b><br>会計報告会<br>ワーキンググループ①※<br><small>※数字は開催回数</small>                                                                                                                                   | ・上期評価について<br>・拠点業績評価について<br>ワーキンググループ②③④⑤⑥<br>・36協定届について<br>・カフテリアプランについて<br>・アフターセールス部門技術知識検定結果について                                        | <b>キャリア面談について</b><br>ワーキンググループ⑦⑧⑨<br>会計報告会<br>カフテリアプランについて                            |
| 組合員の幸せへの取り組み | <b>広 報</b><br>2020年基本カレンダーについて<br>つどいNET 19-16号<br>つどいNET 19-17号<br>第1回中央委員会 開催報告                                                                                                                        | 秋季労使協議会 開催報告 [速報版]<br>つどいNET 19-18号<br>つどいNET 19-19号<br>つどいNET 20-1号<br>第70回定期中央大会 開催報告<br>冬季一時金支給案内<br>第2回中央研修会 開催報告                       | 秋季労使協議会 開催報告 [詳細版]<br>つどいNET 19-20号<br>つどいNET 19-21号<br>支部大会（本社・札幌・九州）                |
|              | <b>福 利 厚 生</b><br><b>審議事項</b><br>・秋季労使協議会要求案について<br>・役員候補者推薦委員会の設置について<br>・選挙管理委員会の設置について<br>・2020年基本カレンダーについて<br>・特別会計の取り崩しについて<br><b>報告事項</b><br>・業績連動型一時金支給について<br>・社会貢献活動について<br>・福利厚生活動について<br>・その他 | 神戸四国支部（兵庫地区）イベント<br>YAS支部（関西地区）イベント<br>第70回定期中央大会 支部大会（名古屋・中国）<br>支部大会（東北・北関東・千葉・東京・神奈川静岡・関西・神戸四国・YAU・YBM・YGM・YVW）                          | 支部大会（本社・札幌・九州）                                                                        |
| 組合組織に関する取り組み | <b>大 会</b><br>第1回中央委員会<br>第1回中央執行委員会<br>第2回中央執行委員会                                                                                                                                                       | スローガン<br><b>夢をカタチへ</b> ～自分の夢、語れますか？～<br>2020年度 活動方針案<br>・「情熱溢れる組合活動」<br>・「はじめの一歩を踏み出そう ～気づきから行動へ～」<br>・「ヤナセで働く全員のヤナセ労働組合への関与」<br>・「ヤナセLOVE」 | 三役研修会<br>支部研修会（神戸四国）                                                                  |
|              | <b>委 員 会</b><br>第11回定期総会<br>老後2,000万円問題を考える<br>格差是正について考える                                                                                                                                               | 三役研修会<br>支部研修会（神戸四国）                                                                                                                        | 三役研修会<br>支部研修会（神戸四国）                                                                  |
| 各 種 セ ミ ナ ー  | 旬報法律事務所<br>Hey!union<br>j.union<br>Hey!union<br>労働金庫                                                                                                                                                     | 日本生産性本部<br>同一労働同一賃金<br>健康セミナー（福山支店）                                                                                                         | j.union<br>ビタミンデイズ（ビズパワーズ）                                                            |
|              | リングブル・エコキャップ・外貨コイン収集活動<br>神戸市須磨区社会福祉協議会へ<br>8号目となる車いすを寄贈                                                                                                                                                 | リングブル・エコキャップ・外貨コイン収集活動<br>神戸市須磨区社会福祉協議会へ<br>8号目となる車いすを寄贈                                                                                    | リングブル・エコキャップ・外貨コイン収集活動<br>神戸市須磨区社会福祉協議会へ<br>8号目となる車いすを寄贈                              |

| 第 2 四 半 期    |                                                                                                                  |                                     |                                                          |
|--------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------|----------------------------------------------------------|
| 2月           |                                                                                                                  | 3月                                  | 4月                                                       |
| 処遇向上に向けた取り組み | <b>支部労使協議会（関西・YBM）</b><br><b>拠点業績評価について</b><br>ワーキンググループ⑩⑪<br>・プロダクトエキスパート、及びショールームセールの処遇、販売員手当、セールのみなし労働時間制について | <b>拠点業績評価について</b><br>ワーキンググループ⑫     | <b>行動評価について</b><br>ワーキンググループ⑬                            |
|              | <b>第3回中央執行委員会 開催報告</b><br>つどいNET 20-02号<br>つどいNET 20-03号<br>第2回中央委員会 中止のお知らせ                                     | <b>4月以降の活動について</b><br>つどいNET 20-04号 | 新入社員説明会（東北、関西、神戸四国、九州）<br>第2回中央委員会 開催報告<br>つどいNET 20-05号 |
| 組合員の幸せへの取り組み | <b>支部大会（本社・札幌・九州）</b>                                                                                            | <b>第2回中央委員会（オンライン開催）</b>            | <b>第2回中央委員会（オンライン開催）</b>                                 |
|              | <b>第3回中央執行委員会</b><br>・春季労使協議会 要求案策定<br>・会計報告会について<br>・災害見舞金適用委員会<br>・労働法制の見直しについて                                | <b>第4回中央執行委員会（オンライン開催）</b>          | <b>第4回中央執行委員会（オンライン開催）</b>                               |
| 組合組織に関する取り組み | <b>新任役員研修会</b><br>車座「雇用を守るとは？」                                                                                   | <b>三役研修会</b>                        | <b>委員長ミーティング（オンライン開催）</b>                                |
|              | <b>研修項目</b><br>・労働組合とは？<br>・組合ビジョン<br>・ヤナセ労働組合が大切にしていること<br>①グループワーク<br>②個人ワーク<br>・聴き方セミナー                       | <b>三役研修会</b>                        | <b>委員長ミーティング（オンライン開催）</b>                                |
| 社会への取り組み     | リングブル・エコキャップ・外貨コイン収集活動                                                                                           | リングブル・エコキャップ・外貨コイン収集活動              | リングブル・エコキャップ・外貨コイン収集活動                                   |
|              | リングブル・エコキャップ・外貨コイン収集活動                                                                                           | リングブル・エコキャップ・外貨コイン収集活動              | リングブル・エコキャップ・外貨コイン収集活動                                   |

2021年度 活動方針案

2020年度 活動報告

2021年度 中央役員立候補者

支部大会 議案書



# 2020年度 活動報告

# 中央活動経過報告（第3～4四半期）



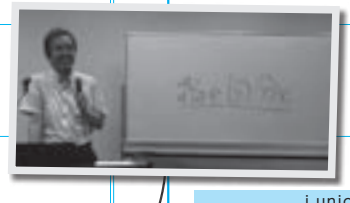
2021年度 活動方針案

2020年度 活動報告

2021年度 中央役員立候補者

支部大会 議案書

| 第 3 四 半 期              |          |                                                                                                                                                 |                                                                                                                            |
|------------------------|----------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
|                        |          | 5月                                                                                                                                              | 6月                                                                                                                         |
| 処遇向上に向けた取り組み           | 使 会      | 中央労使協議会<br>(都内勤務メンバーで協議に臨む)<br>支部労使協議会 (YGM)                                                                                                    | 支部労使協議会 (関西)                                                                                                               |
|                        | 務 員      | 経済要望<br>年間1,240,000円要求のうち、夏季分<br>(620,000円)への回答<br>⇒500,000円の回答後、510,000円再回答<br>吉田社長、松本専務、板橋常務との座談会<br>中期経営計画の説明会<br>ワーキンググループ⑭<br>行動評価項目変更について | LDSSについて<br>期末配当について<br>販売員手当について<br>148期 下期評価フィードバックについて<br>従業員向けアンケート実施について<br>YVWセールス処遇について<br>ワーキンググループ⑮⑯⑰⑱⑲⑳<br>会計報告会 |
| 組合員の幸せへの取り組み           | 広 報      | つどいNET 20-06号<br>春季労使協議会 開催報告 [速報版]                                                                                                             | 夏季一時金 支給案内<br>つどいNET 20-07号<br>つどいNET 20-08号<br>つどいNET 20-09号<br>新中期経営計画案内<br>ヤナセ沖縄組織化                                     |
|                        | 福 利 厚 生  |                                                                | 第3回中央委員会 開催報告<br>つどいNET 20-10号<br>つどいNET 20-11号<br>つどいNET 20-12号<br>第7回中央執行委員会 開催報告<br>春季労使協議会 開催報告 [詳細版]<br>労使共催夏季慰労      |
| 大 会                    | 委 員 会    | ・休業協定について<br>・年次有給休暇の計画取得に関する協定について<br>・報告事項<br>・7月以降の活動について<br>・その他                                                                            | ・会計報告会について<br>・秋季労使協議会要求案策定について<br>・人事制度改革について<br>・夏季慰労について<br>・販売員手当について<br>・福利厚生活動について<br>・社会貢献活動について                    |
|                        | 中 執      | 第5回中央執行委員会<br>(オンライン開催)                                                                                                                         | 第6回中央執行委員会<br>(オンライン開催)                                                                                                    |
| 組 合 組 織 に 関 する 取 り 組 み | 研 修 会    | 第5回中央執行委員会<br>(オンライン開催)                                                                                                                         | 第6回中央執行委員会<br>(オンライン開催)                                                                                                    |
|                        | 来 フォーラム  | 日本メンタルヘルス協会<br>・148期 下期評価フィードバックについて<br>・従業員向けアンケート実施について<br>・YVWセールス処遇について                                                                     | 今後労働組合に求められるコミュニケーション<br>委員長ミーティング<br>(オンライン開催)                                                                            |
| 対 外 交 流                | 対 外 交 流  | j.union                                                                                                                                         | マルイグループユニオン<br>j.union                                                                                                     |
|                        | 各 種 セミナー | j.union<br>日本生産性本部<br>(オンライン開催)<br>心理カウンセラー衛藤信之さんによる<br>「自分の心のマネージメント」セミナー<br>(オンライン開催)                                                         |                                       |
| 社会への取り組み               |          |                                                                                                                                                 |                                                                                                                            |
|                        |          | リングプル・エコキャップ・外貨コイン収集活動                                                                                                                          |                                                                                                                            |

| 第 4 四 半 期              |                                                |                                                                                                                                    |                                                                                       |
|------------------------|------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------|
|                        |                                                | 8月                                                                                                                                 | 9月                                                                                    |
| 処遇向上に向けた取り組み           | 使 会                                            | ・新人事システム移行について<br>・通勤手当について<br>ワーキンググループ⑳㉑㉒㉓㉔                                                                                      | みなし労働時間制、人事制度改革について<br>ワーキンググループ㉕                                                     |
|                        | 務 員                                            | 第8回中央執行委員会 開催報告<br>つどいNET 20-13号                                                                                                   | 第4回中央委員会 開催報告<br>つどいNET 20-14号                                                        |
| 組合員の幸せへの取り組み           | 広 報                                            | 労使共催夏季慰労                                                                                                                           | 支部イベント<br>(札幌・名古屋)                                                                    |
|                        | 福 利 厚 生                                        | ・賃金給与規程、その他制度の一部改定について<br>・秋季労使協議会 要求案について<br>・報告事項<br>・福利厚生活動について<br>・社会貢献活動について<br>・休業、計画有給休暇に関する実態調査について<br>・組合組織改編について<br>・その他 | 支部イベント<br>(本社・札幌・北関東・神奈川静岡・中国・YBM)                                                    |
| 大 会                    | 委 員 会                                          | 第4回中央委員会<br>(オンライン開催)                                                                                                              | 支部大会 (YAS)                                                                            |
|                        | 中 執                                            | 第8回中央執行委員会<br>第9回中央執行委員会<br>(オンライン開催)                                                                                              | 第10回中央執行委員会                                                                           |
| 組 合 組 織 に 関 する 取 り 組 み | 研 修 会                                          | 人生100年時代の働く意義と<br>キャリアについて考える<br>(オンライン開催)                                                                                         | 三役研修会<br>中央研修会                                                                        |
|                        | 来 フォーラム                                        | 集中検討会                                                                                                                              |  |
| 対 外 交 流                | 対 外 交 流                                        | j.union<br>Hey!union                                                                                                               | j.union<br>労金推進幹事会                                                                    |
|                        | 各 種 セミナー                                       | 女性組合役員向けセミナー<br>「通称：ハラスメント防止法について<br>中央執行部と学ぼう」<br>(オンライン開催)                                                                       | 大久保寛司さんによる<br>「人が輝く職場づくり」講演会<br>(オンライン開催)<br>j.union                                  |
| 社会への取り組み               |                                                |                                                                                                                                    |                                                                                       |
|                        |                                                | リングプル・エコキャップ・外貨コイン収集活動                                                                                                             |                                                                                       |
| 社会への取り組み               | 外貨コイン収集強化月間                                    | 2020年度のエコキャップ収集は、870kgになりました。収集したエコキャップはエコキャップ推進協会を通じてポリオワクチン696人分として途上国に届けられます。リングプル収集による車いすの寄贈は、9台目の寄贈の準備が整いました。                 |                                                                                       |
|                        | オリジナルエコバッグ作成が<br>環境省のプラスチックスマート<br>HPに掲載されました。 | 日本ユニセフ協会に外貨コインを寄贈                                                                                                                  |                                                                                       |

2021年度 活動方針案

2020年度 活動報告

2021年度 中央役員立候補者

支部大会 議案書





中央執行  
委員長  
**宮本 昌樹**



中央執行  
副委員長  
**花澤 友希**



中央執行  
副委員長  
**大淵 光晴**



中央書記長  
**谷垣 友哉**



中央会計監査  
**大矢根 孝佳**



中央会計監査  
**清村 明子**



本社支部長  
**飯村 一範**



札幌東北支部長  
**三上 剛夫**



北関東支部長  
**大貫 直哉**



新任

千葉支部長  
**丸井 龍也**



新任

東京支部長  
**操木 政宏**



神奈川静岡支部長  
**飯尾 和純**



名古屋支部長  
**吉村 卓浩**



関西支部長  
**逢坂 和宏**



神戸四国支部長  
**竹内 賢一**



新任

中国支部長  
**奥 龍也**



九州支部長  
**中島 啓介**



BS支部長  
**工藤 大輝**



YAU支部長  
**古谷 大輔**



YBM支部長  
**大嶋 篤**



YGM支部長兼任  
中央執行副委員長  
**大淵 光晴**



新任

YVW支部長  
**鈴木 啓輔**



YAS支部長  
**田中 健司**



前中央執行委員長  
**竹田 玄明**  
(中央役員歴 12 年)

正しい想いは必ず届く。今の立場になって以来、そう思い続けて活動しましたが悉くその思いは打ち破られました。多くの場合、会社によって既に敷かれたレールを大きく方向転換することは難しく、労働組合の限界を感じた瞬間は何度もありました。そんな時、私を奮い立たせたのは、例え物事の方向性が変わらなくても、組合員の声を会社に届け続ける中で役員の手を揺さぶり行動を変える一言を放つという使命感だったような気がします。労働組合が会社と対等に交渉こそすれ、その多くがカタチにならないからこそ、僅かな成功体験は忘れられないやりがいとなるのだと思います。退任に当たり、多くの仲間へ改めて感謝申し上げます。



前札幌支部長  
**藤井 貴久**  
(中央役員歴 4 年)

4年に亘り、札幌支部の支部長を経験させていただき、今は本当に貴重な経験ができて嬉しく思っております。思えば職場委員から支部長になったものですから、何もわからない状況からのスタートでした。多くの方々に支えられ何とかスタートできた4年前を懐かしく思います。また、全国の組合員にも、この環境がなければ会うこともできなかったと思います。組合の良さを身をもって体験できた時間でした。今年度からは、東北支部との合併で支部が大きくなり、まだ会ったことのない仲間が多数です。今までの仲間と新しい仲間が一致団結できるよう、立場が変わっても交流の橋渡しができたらと思っています。



前千葉支部長  
**岡 徹朗**  
(中央役員歴 3 年)

3年間、支部長を務める中で、本当に多くの経験をさせていただきました。職場の声を聴き、中央執行部の意見を聴き、経営陣の話を聴く。聴くということがこんなにも大切なことなのだと学びました。着任した時は不安しかない組合活動でしたが、経験を経て、今では本当にやってよかったと心から思います。組合が、会社が好きになりました。この3年間で得た知識や経験を忘れず、次世代の組合の役に立てればと思います。そして一人でも多くヤナセを好きになる従業員が増えればと願っております。本当にありがとうございました。



前東京支部長  
**浅沼 寛之**  
(中央役員歴 1 年)

ただ目の前に並べられた仕事を手際よくこなしてく～誰が褒めるでもないけど～僕のした単純作業が この世界を回り回って まだ出会ったこともない人の笑い声を作ってく そんな些細な生き甲斐が 日常に彩りを加える モノクロの僕の毎日に少ないけど 赤 黄色 緑 (by Mr.Children 彩り一部抜粋) 組合活動における私のテーマソングです。でも逆に笑い声と彩りをもらってばかりでした。支えてくださった皆さま本当にありがとうございました。



前中国支部長  
**吉村 恭亮**  
(中央役員歴 2 年)

支部の役員の方々と、中央執行部の皆さまのお力添えをいただき、2年間の任期を全うすることができました。ありがとうございます。全国の職場の皆さまと関わることで、それまでは考えることの無かったことなど、多様な価値観を知ることができたのは非常に得難い経験でした。仕事のみならず、今後の人生においても貴重な経験をさせていただきました。この経験を今後の仕事や組合活動に活かします。ありがとうございました。



前YVW支部長  
**野島 康太郎**  
(中央役員歴 5 年)

YVW分会から始まった中央執行委員としての活動でしたが、分会の支部化や組織の拡大、拠点の統廃合など、環境が大きく変革した5年間でした。職場環境を改善すべく尽力してまいりましたが、解決に至らなかった課題もありました。今後は中央執行部で学んだことを活用し、支部役員の方々の立場から職場の課題に対し取り組んでまいります。この5年間、お力添えいただいたすべての皆さまに感謝申し上げます。本当にありがとうございました。