



支部大会 議案書

支部活動方針案
と活動報告

2020>>>2021

目次

本社支部	22
札幌東北支部	23
北関東支部	25
千葉支部	26
東京支部	27
神奈川静岡支部	28
名古屋支部	29
関西支部	30
神戸四国支部	31
中国支部	32
九州支部	33
BS支部	34
YAU支部	35
YBM支部	36
YGM支部	37
YVW支部	38
YAS支部	39
YPA分会	40

三 役



支部長
情報システム部
IT 企画課
飯村 一範



副支部長
広報宣伝室
広報課
作田 愛美



書記長
金融保険部
保険管理課
田中 幸恵

2021年度 活動方針案

本社支部長 飯村 一範

スローガン

変化への適応

過去にとらわれず、変化へ適応し個の成長へ

重点方針 情報共有だけでなく、情報収集も

- 本部から得た会社の情報など、情報共有は三役から組合員へタイムリーに行います。実態として見えづらい活動は支部ニュースで取り上げ、わかりやすく伝えます。また、ハラスメントの早期発見や未然防止、働く意欲向上のため非接触による目安箱やアンケートなどを実施し組合員の本音を聴き出す機会をつくります。



重点方針 「# Me Too」 2nd ハラスメント撲滅

- ハラスメントに関する法令が施行され働き方が益々変化する中で、新たなハラスメント（テレワークハラスメント）が発生しています。テレワークが継続する芝浦地区の組合員が安心して働ける環境を目指します。



重点方針 ～社会貢献～収集活動は「楽しく」をモットーに

- 収集記念に撮影した写真を支部ニュースやメールで展開し、優秀部門には「特別」な収集ボックスを提供するなど、収集活動を部署内でのコミュニケーションツールのひとつとして活用し、社会貢献活動を活性化させます。



2020年度 活動報告

本社支部長 飯村 一範

スローガン

コンバージョン!

活 動 総 括

コロナ以後、在宅勤務が推奨された経緯があり、全国の支部の中で最も集まりやすい環境でありながら対面形式での効率の良い活動ができなかった。一方、支部ニュースと社内メールの拡充による情報共有は組合員一人ひとりの組合活動への意識向上へ寄与できた。福利厚生活動では、昼食の買い出し時に利用できるよう「本社支部オリジナルエコバック」の作成を企画し組合員へ配布した。本企画はSDGs（持続可能な開発目標）のひとつである海洋プラスチック削減にリンクした活動であり、同時に社会貢献活動でもある。揃いのエコバックの作成は組合員のSDGsへの意識向上に寄与できたと感じる。



本社支部オリジナルエコバック



支部ニュース

本社支部		予算実績	
	2020年度予算	2020年度決算	2021年度予算
会議費	208,120	76,500	269,260
旅費交通費	0	0	0
出張手当	0	0	0
その他	1,500	0	2,000
計	209,620	76,500	271,260

※福利厚生費、研修会費、休日当を除く



三 役



支部長
西青森支店
サービス課
三上 剛夫



副支部長
札幌支店
サービス課
角谷 亮輔



副支部長
札幌西支店
販売課
矢萩 雄俊



副支部長
泉支店
サービス課
藤澤 良哉



副支部長
郡山支店
販売課
小野寺 雄亮



書記長
札幌支店
販売課
藤井 貴久

2021年度 活動方針案

札幌東北支部長 三上 剛夫

融合

スローガン

一致団結し新生札幌東北支部へ



重点方針 情報共有

- ・組合員への情報共有をタイムリーに行います。そのために、支部の地域が広大、且つ with コロナで集合形式の活動が困難な環境を払拭すべく、メールや電話、ビデオ会議アプリなど、それぞれのコミュニケーションツールの強みを活かした活動を展開します。
- ・組合から組合員への一方通行の情報共有のための支部ニュースではなく、組合員から記事への質問や意見をお寄せいただけるような魅力的な支部ニュースを発行します。

重点方針 職場環境の改善

- ・組合員が前向きに楽しく働ける職場を目指します。具体的には、休日をしっかりと取得できているか、ハラスメントは発生していないか、一人で悩みを抱えている組合員はいないかなど、職場委員を通じて聞き取りを行い、会社と連携しながら諸問題を確実に改善します。



会社の組織改編に合わせ、
今年度より札幌支部と東北支部が一つになります。

札幌東北支部 予算	
	2021年度予算
会議費	323,000
旅費交通費	2,422,000
出張手当	163,000
その他	8,000
計	2,916,000

※福利厚生費、研修会費、休日手当を除く

執行委員

田代 恵一
増澤 幸敏
萩中 大貴

職場委員

小笠原 勇真
藤巻 裕司
立石 勉
坪井 佳寿樹
馬場 勝也
東 弘樹
戸田 雅志
菅野 隆博

2020年度 活動報告

前札幌支部長 藤井 貴久

スローガン

新境地へ！

活動総括

前年度は予期せぬコロナに加え東北営業本部との統合が重なり、札幌支部にとっては大きな変革の一年であった。このように大きな変化の渦中であったことを言い訳にはできないが、例年のような集合形式での福利厚生イベントが開催できなかったため、職場ごとでの昼食会を実施した。組合員同士の結束を更に強めるために考案していたサークル活動も不開催となり、悔しい結果となった。一方、期中から東北営業本部と合併し、新しい仲間が増え、色々と刺激になったことはプラスに捉えている。合併当初は戸惑いがあったものの、東北支部とのオンライン(Zoom)会議で交流を深められたことは次年度に繋がる大きな一歩だと感じている。



福利厚生イベント①



福利厚生イベント②

札幌支部 予算実績		
	2020年度予算	2020年度決算
会議費	157,400	1,119
旅費交通費	100,000	27,610
出張手当	4,500	4,500
その他	0	0
計	261,900	33,229

※福利厚生費、研修会費、休日手当を除く

2020年度 活動報告

前東北支部長 三上 剛夫

スローガン

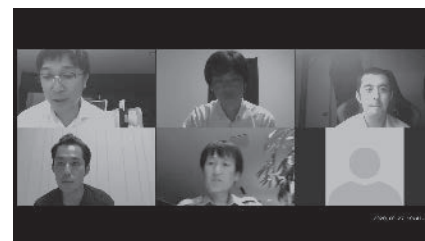
笑顔の輪 Smile for win

活動総括

前年度は『笑顔の輪』Smile for winのスローガンの下、全組合員及び労使が手を取り合い笑顔と愛情にあふれる支部を目指した。新年を迎えこれからという時にコロナの影響で集合会議の自粛、研修会及び福利厚生イベントが中止となり、私たちが思い描いた活動ができなかったのが非常に残念であった。今年度からは札幌営業本部と東北営業本部の統合に伴い、組合組織も札幌東北支部に統合することとなった。より広範囲になった支部を今まで以上に風通しを良くし、名実ともに融合したい。



支部大会



執行委員会

東北支部 予算実績		
	2020年度予算	2020年度決算
会議費	102,747	34,074
旅費交通費	538,000	227,181
出張手当	126,000	32,250
その他	0	0
計	766,747	293,505

※福利厚生費、研修会費、休日手当を除く



三 役



支部長
宇都宮支店
サービス課
大貫 直哉



副支部長
さいたま支店
販売二課
菅原 正悟



副支部長
総務部
経理課
甲田 真生



書記長
前橋支店
販売課
小嶋 将太郎

執行委員

上村 憲太郎
外岡 竜士

職場委員

石田 明誉 山村 剛史
坂本 翼 芝野 雄亮
小田桐 大輔 亀田 貴仁
長谷川 智之
飯山 慎一郎
本澤 陽平
斎藤 功一郎
荻原 俊希
坂本 豪
高坂 秀明
櫻井 拓己
矢内 宏樹

2021年度 活動方針案

北関東支部長 大貫 直哉

ONE TEAM !! ~ Ver. II ~

スローガン

北関東支部全組合員のあらゆる障壁を取り払い、みんなの心が一つになる職場づくりに注力します

重点方針 コンプライアンスの徹底、及び働き方の意識改革に取り組みます

- ・北関東支部内でのコンプライアンス事案とハラスメント撲滅のため、組合役員が率先して啓蒙活動を行い、風通しの良い職場風土を醸成します。
- ・新人事システムの導入に合わせ、それぞれの職場において適正な勤怠管理を実施します。また、労使協働で組合員の働き方に対する意識改革を断行します。



重点方針 オンラインを活用し、全員参加型の組合活動を目指します

- ・場所と移動の制限が無いオンライン（Zoom）会議を活用し、支部内での意見交換や情報共有を滞なく実施します。
- ・個の成長は組織の成長に資すると考えます。従って、本部主催のオンラインセミナーや外部のスキルアップセミナーなどに支部として積極的に参加し、組合役員全員のスキルアップを図ります。



2020年度 活動報告

北関東支部長 大貫 直哉

スローガン

ONE TEAM!!

活 動 総 括

前年度は職場委員のみならず組合員一人ひとりの力を結集させ、積極的に活動への参画を促すことを目標に置いた。しかしながら、コロナ禍により活動が制限され、思うように支部活動が進まなかった。一方、Obic7 導入時に労使協働による正しい運用の説明会を実施できたこと、期末に福利厚生イベントを実施できたことは胸を張りたい。今年度は with コロナでの活動を見据えて例年の活動内容を見直し、コロナ禍であっても前年度より密度の高い支部活動を行いたい。

北関東支部 予算実績			
	2020年度予算	2020年度決算	2021年度予算
会議費	619,366	142,866	460,250
旅費交通費	1,064,500	407,285	806,500
出張手当	174,000	47,500	133,500
その他	30,000	20,520	43,000
計	1,887,866	618,171	1,443,250

※福利厚生費、研修会費、休日日当を除く



職場委員会



福利厚生イベント

三 役



支部長
市川支店
販売課
丸井 龍也



副支部長
幕張支店
サービス課
岡 徹朗



書記長
柏支店
サービス課
洗 禎彦

執行委員

佐藤 剛史
大川 修平

職場委員

木村 一稀
小林 成江
田中 克昌
菅原 健治
永戸 良紀
橋本 翔五
川島 丈史
佐山 悦久
前沢 麻子
日暮 大聡
石原 遼馬
中畠 典孝

2021年度 活動方針案

千葉支部長 丸井 龍也

スローガン

START !

新たな執行部体制の下、コロナ禍における新たな活動に向け初心に帰って知恵を出し合い成果を導きます

重点方針 組織力の強化

- ・前年度の活動の継承に加え、今年度は組合員が参加可能な垣根のない職場委員会を開催します。組合員が参加する職場委員会では職場委員の一手一投足に注目が集まるため、自然と職場委員は職場の組合員を牽引する強いリーダーに、執行部は職場委員をしっかりサポートする名脇役になります。
- ・「活動に参加してみたい！」千葉支部が組合員からそう思われるために、組合役員自らが楽しんで活動します。楽しく活動する組合役員が増えれば活力が増し、組織力強化に繋がると考えます。



重点方針 従業員満足度の向上

- ・私たち自身が「仕事を楽しめる」環境を目指して、ワークライフバランスの実現や勤怠管理の徹底、計画有給休暇の取得を促進します。
- ・職場委員総出で組合員の声を受け止めます。悩みを抱える組合員に多角的なアプローチやアドバイスができるよう、組合員に何かあった際に職場委員に自然と話が入る環境を整備します。



重点方針 組合活動の強化

- ・頼られる職場委員となるために、今年度も職場委員会を毎月開催し、各職場の成功・失敗事例を共有した上で、改善に向け話し合い行動に移します。
- ・営業本部との情報共有を定期的に行い、課題や改善点は労使協議会の議題として取り上げ、働きがいにあふれる職場環境を目指します。
- ・組合員への均質な情報提供と支部活動の見える化を目的として支部ニュースを定期発行します。また、紙面の構成に工夫を加え、新しい取り組みによる伝達と周知にチャレンジします。



2020年度 活動報告

前千葉支部長 岡 徹朗

スローガン

One Team ～本物の笑顔を～

活 動 総 括

スローガンに込めたとおり、千葉営業本部が一つになり心から笑い合える職場を目指し、働く仲間の意見収集を強化した。具体的には、職場委員会を毎月定例開催し、各職場の課題や好事例、悩みなどを共有した結果、他店の取り組みを自拠点に活用しようというムーブメントに繋がった。また、この近況報告が組合役員同士の横の繋がりが強化のきっかけとなり、その場で組合役員同士が意見や助言をし合える場づくりができた。一方、前年度は支部ニュースの発行部数が少なかったため、紙面を通じた情報共有の機会が減ったことは反省したい。前年度はコロナ禍により参加型のイベントや研修会是不開催となったが、今年度はオンラインを活用して組合員との関わり合いの機会創出を実現させる。また、情報の量と確度を増すため、支部ニュースの発行に注力したい。あらゆる活動を通じて、「どんな環境であっても営業本部が丸となるための立役者は労働組合である」と、胸を張って言える活動を実現したい。

千葉支部 予算実績			
	2020年度予算	2020年度決算	2021年度予算
会議費	309,608	54,420	450,784
旅費交通費	303,500	29,592	248,000
出張手当	0	0	0
その他	60,000	0	88,400
計	673,108	84,012	787,184

※福利厚生費、研修会費、休日手当を除く



支部大会



職場委員会



三 役



支部長
東京支店
整備課
操木 政宏



副支部長
東京支店
販売二課
加藤 孝史



副支部長
文京支店
販売課
麻田 光



書記長
江戸川支店
販売課
山田 浩史

執行委員

樋口 峻太

職場委員

竹中 健二	本原 通雅	渡邊 慶汰
吉岡 雄太郎	松尾 亜南	高橋 英男
菅原 輝彦	宮崎 恭平	藤巻 孟
小池 和敏	木村 宣昭	山田 慎也
小島 久	野本 真輝	小田 将也
眞下 洋子	多田羅 祐二	品田 裕一朗
竹内 勇介	吉岡 成和	澄川 智宏
宇川 浩司	齊藤 啓介	宇田川 裕太
嶋沢 隆慶	高橋 優一	谷内 章友
長谷川 大悟	宇田川 正明	藤森 龍貴
平野 康雄	渡邊 賢	宮澤 碧
松山 日出吉	志田 祐一	
土田 幸一	井手 昭仁	

2021年度 活動方針案

東京支部長 操木 政宏

スローガン

アップデート2021

激変する世の中と多様化する価値観に合わせて組合活動を更新します

重点方針 適正な勤怠管理の徹底

- 勤怠管理は年々適正化していると感じますが、まだ部門ごとにそれぞれの課題があります。しかし、人事システムが変わり、勤怠管理に組合員の注目が集まっている今が勤怠管理を最適化する大きなチャンスだと考えます。組合役員間で各職場の状況を共有し、支部全体の勤怠管理の更なる適正化を図ります。



重点方針 コンプライアンスの徹底

- コンプライアンスの基準は時代とともに変化する上、職場によって倫理観の基準が異なる現状にあります。更に、仕事のトラブルが発端で仕方なくコンプライアンスに抵触する案件も見られます。双方を解決するのは職場及び支部全体での活発な意見交換に尽きると考えます。職場委員を中心とした職場のコミュニケーションの活性化を土台に、支部全体でコンプライアンス意識を高められる仕組みを考え「支部懲罰案件ゼロ」を目指します。



重点方針 組合活動の活性化

- コロナ禍での職場委員会のオンライン化は今までにない活動のあり方を模索するきっかけになりました。東京支部は43名の組合役員で構成される大所帯なので、オンラインとオフラインそれぞれの利点と欠点を熟慮し、効率的かつ今まで以上に全組合役員を巻き込める活動方法を確立します。



2020年度 活動報告

前東京支部長 浅沼 寛之

スローガン

Tokyo2020

活動総括

東京支部 予算実績			
	2020年度予算	2020年度決算	2021年度予算
会議費	195,200	83,090	203,800
旅費交通費	167,000	23,113	196,500
出張手当	0	1,500	10,000
その他	50,000	0	80,000
計	412,200	107,703	490,300

※福利厚生費、研修会費、休日手当を除く

良くも悪くもコロナ禍に翻弄された一年であった。当初、職場委員会や研修会場で組合役員のスキルアップやコンプライアンスに関する意識合わせをする計画だったが、対面での活動が制限されいざ実行には移せなかった。反面、コロナの対応をきっかけに非対面の手法を駆使した結果、各職場の状況が三役に集まるようになった。その上で会社と密に情報交換をし、労使でコロナ対応に当たったことは労使の結束強化に繋がる成果だと感じる。



支部大会①



支部大会②

三 役



支部長
静岡支店
中古車課
飯尾 和純



副支部長
川崎支店
中古車課
今津 昂也



書記長
東名川崎支店
販売課
竹内 基

執行委員

随木 雅也

職場委員

稲葉 大雅	長谷川 純平	渡邊 和磨
杉山 創	田中 駿	中川 雄貴
阿部 冬喜	江頭 龍星	菊地 陽介
黒田 貴大	田崎 大策	
磯村 雄飛	中沢 一麻	
山本 刊	福嶋 敏仁	
永井 大雅	原 尊	
近藤 静也	深野 圭佑	
山田 光一	小林 亮太	
若林 一貴	コロンボゲー	
渡邊 気吹	アマライマガビリス	
梅田 誠十郎	和久田 翔平	

2021年度 活動方針案

神奈川静岡支部長 飯尾 和純

スローガン

マルチスキル

業務と組合活動の高い次元での両立を目指します

重点方針 働き方改革の継続

- 決められたルールの中で成果が出せるよう、前年度と同様、働き方改革を重点方針とします。組合員対象の定期アンケートを通して正しい休日取得・労働時間管理の把握を行うとともに、働き方改革への提案を行います。



重点方針 適応能力の強化

- 新人事制度の導入やゼロベースでの効率の見直し、一人三役などの大きな変化に対し、支部単位・職場単位で組合から働き方の提案・実行をします。



重点方針 新入社員への組合活動の周知

- 今後の労務構成を考慮すると、新入社員の戦力は大変重要となります。そこで、新入社員が困ったときに一人で苦しむことが無いよう、組合活動の案内の機会を設け、困ったときの相談先として組合を選んでいただけるよう働きかけます。



2020年度 活動報告

神奈川静岡支部長 飯尾 和純

スローガン

noblesse oblige

活 動 総 括

前年度は活動に制約がかかる中、「どうしたらうまくやれるか?」と考える機会が多くあった。例えば、福利厚生イベントは例年通りの集合型での開催ができず、支部単位ではなく拠点ごとにアイデアを出し合い実行した。結果、「組合活動とは?」という大きなテーマに対しての考えが深まった。一方、日常業務の多忙さから組合活動のための時間を創出する難しさが課題として露わになった。今年度は、「幸せになるための組合活動が誰かの犠牲の上に成り立ってはならない」という考えの下、より自由闊達な参加型の活動を目指したい。

神奈川静岡支部 予算実績			
	2020年度予算	2020年度決算	2021年度予算
会議費	949,300	136,553	682,700
旅費交通費	791,600	272,461	830,000
出張手当	72,000	23,750	63,000
その他	38,400	0	8,700
計	1,851,300	432,764	1,584,400

※福利厚生費、研修会費、休日手当を除く



支部大会



福利厚生イベント



三 役



支部長
名古屋支店
販売二課
吉村 卓浩



副支部長
一宮支店
販売課
水口 達矢



副支部長
名古屋支店
サービス課
沼田 洋佑



書記長
業務部
保険課
石本 裕輝

執行委員

山田 将太
平井 雅大

職場委員

坂本 弘志 磯貝 充輝
日下部 和也
勝部 竜実
磯部 崇
小嶋 修兄
佐藤 隆志
生駒 孝太郎
牧 俊吾
矢田 統揮
蓼田 浩和
市来 友宏
安藤 正都

2021年度 活動方針案

名古屋支部長 吉村 卓浩

共創

スローガン

働きやすい職場環境、しっかりと休める環境、魅力ある組合活動は
会社や組合執行部だけが取り組むものではありません
組合員一人ひとりが共に職場を会社を組合活動を良くするという気持ちが強ければ強いほど、
自らを動かす動機づけになると考えます

重点方針 勤怠管理の最適化

- ・労使で勤怠管理のルールを理解を深めます。適切なルールの理解を土台にして職場委員が中心となり職場のコミュニケーションを活性化させ、適正な勤怠管理を労使で共創します。



重点方針 組合活動の透明化

- ・福利厚生（組合の宿泊施設や会社のベネフィット・ワンを含む）の周知や、会社との協議事項の共有、全組合員が組合を意識できる活動の工夫を通じて、名古屋支部の全組合員で組合活動を共創します。



2020年度 活動報告

名古屋支部長 吉村 卓浩

スローガン

発展

活動 総 括

前年度は「発展」というスローガンの下、組合役員のレベルアップを目標に掲げて活動に取り組んだが、予期せぬコロナ禍によって思い描いた活動ができなかった。一方で、コロナ以降では全国で初となる福利厚生イベント（ちょっとリッチなお弁当祭）を開催した。各職場委員のリーダーシップの下、名古屋支部で働くすべての仲間へ高級弁当を振舞えたことは、上期の決算月に職場が一体となるきっかけとなった。今年度は、コロナ禍がしばらく継続することを想定し、安全面に配慮しながら本部主催の各種セミナーへの参加や支部主催の研修会を通じて組合役員のレベルアップを図り組合員に寄り添う活動を目指したい。

	名古屋支部 予算実績		
	2020年度予算	2020年度決算	2021年度予算
会議費	237,600	81,582	251,200
旅費交通費	65,600	19,653	35,660
出張手当	0	3,000	0
その他	37,000	16,500	59,000
計	340,200	120,735	345,860

※福利厚生費、研修会費、休日手当を除く



職場委員会



福利厚生イベント

三 役



支部長
京都支店
販売課
逢坂 和宏



副支部長
業務部
業務課
深川 陽司



副支部長
東住吉支店
サービス課
中岡 勝利



書記長
枚方支店
サービス課
前田 将輝

執行委員

中谷 昌城
小井谷 卓哉
宮崎 悠平
脇田 泰志

職場委員

柳井 勇希 谷口 雄基
福田 智史 西尾 英昭
金井 亮輔 早馬 圭亮
稲田 雅巳 堀本 正憲
松下 昇平 土川 毅洋
田中 宏哉 森尾 亮介
深尾 貴文 森上 泰樹
棚田 啓介 藤岡 城司
山本 貴大 新崎 星輝
中野 竜也 中島 輝
松尾 英治 扇田 知弥
山本 拓弥

2021年度 活動方針案

関西支部長 逢坂 和宏

スローガン

Do it! ~やろうぜ!~

顧客満足のためには従業員満足が欠かせません 誰がやるかではなく、私たちの幸せのために自らが行動を起こそう!

重点方針 極端な拠点差の是正

- 現状は拠点ごとに勤怠管理の運用レベルや勤務時間の他、同一職種の組合員が担う業務の幅が異なります。拠点ごとの様々な事情を考慮しても拠点差が大きすぎると、自分の仕事に対する納得度が低下する組合員が増えると考えます。そこで、今年度は執行部が各店を回り、他店での成功事例を基に役職上位者（係長や工場長、管理職など）と話し合い、極端な拠点差の是正に努めます。



重点方針 情報の透明化

- 多くの組合員は個々に様々な意見がある一方で、多くの情報を欲しています。そこで、本部や会社から得た情報は迅速にリリースします。また、前年度の反省を生かし、LINEでの「既読≠納得」であると認識し、執行部で後追いを実施します。
- 情報は職場の組合員一人ひとりに伝わらなければ意味がありません。情報発信が重要である一方、その情報に対する組合員の反応を執行部内で共有し、その後の展開に役立てます。



重点方針 福利厚生活動の充実

- 従来型のビアパーティのみならず、with コロナにおいても組合員が楽しめるアイデアはきっとあるはずです。不開催となった前年度の反省を活かし、今年度は期首から執行部でアイデアを練って企画・実行します。
- 会社の福利厚生制度「カフェテリアプラン」の利用範囲が拡大したものの、未だに利用率は50%程度に留まっています。そこで、今年度は組合員からの質問を待つのではなく、執行部から利用範囲をピンポイントで組合員に周知し、カフェテリアプランの利用率向上に努めます。



2020年度 活動報告

関西支部長 逢坂 和宏

スローガン

一致団結!

活 動 総 括

前年度は11月に全店での職場集会を開催し、職場から得た多くの声を基に労使協議会に臨んだ。一方、労使協議会の結果を組合員にフィードバックできなかった点は反省したい。また、コロナ禍において集合型の活動が制限されたため、LINEを利用して情報伝達や意見集約をしたものの、日に日に伝達内容が薄くなっていったと感じる。その他、福利厚生イベントや研修会、確定拠出型年金の勉強会を予定していたが不実施に終わったため、今年度はwith コロナにおける活動を執行部一同で模索し実行に移したい。

関西支部 予算実績			
	2020年度予算	2020年度決算	2021年度予算
会議費	369,900	55,667	425,900
旅費交通費	433,500	91,511	323,500
出張手当	0	0	0
その他	60,000	1,587	69,000
計	863,400	148,765	818,400

※福利厚生費、研修会費、休日手当を除く



支部大会



職場委員会



三 役



支部長
姫路支店
サービス課
竹内 賢一



副支部長
姫路支店
中古車課
能瀬 寛也



副支部長
徳島支店
販売課
兼松 祐輝



書記長
総務部
経理課
高江 祐二

職 場 委 員

三浦 淳弘	森 拓也
真嶋 大輔	尾崎 敦
南本 亮太郎	
原田 尚典	
林 恭広	
白根 瑞樹	
大高 悠輔	
小嶋 勇稀	
上月 康史	
佐々木 絵美	
小松 勇哉	
阿部 大輔	

2021年度 活動方針案

神戸四国支部長 竹内 賢一

One Team next

スローガン

全組合員の力を一つに集結し更に強い神戸四国支部をつくります

重点方針 組合活動の見える化

- ・支部ニュースに工夫を加えます。従来の活動報告のみならず支店ごとにテーマ性のある支部ニュースを発行し組合活動への注目度を高めます。
- ・組合活動の積極的な見える化によって組合員により興味を持ってもらい、あらゆる活動への参画関与を促します。



重点方針 コンプライアンスの強化

- ・組合役員が組合員一人ひとりに目配り気配り心配りを実行し、気軽に話しやすい職場環境をつくります。結果として組合役員が信頼を得られることとなり、相談しやすい環境が整うと考えます。
- ・支部ニュースでの呼びかけや組合役員からのお節介りほどの声掛け運動により注意喚起を行い、「懲罰案件ゼロ」を目指します。



重点方針 組合役員のレベルアップ

- ・執行部が本部セミナーへの積極参加と研修会で講師役を担うことを通じ、自らが経験を積み重ねて見識を深めます。また、各職場委員が役割担当を持ち、主務を実行に移すことによって組合役員としての責任感を醸成させます。



2020年度 活動報告

神戸四国支部長 竹内 賢一

スローガン

One Team

活 動 総 括

前年度は「One Team」のスローガンの下、12月に恒例となった神戸地区福利厚生イベントに加え、車いす寄贈や研修会を開催し、期初順調なスタートが切れた。一方、3月以降にコロナの影響が大きくなると活動が大きく制限され、例年夏に開催していた四国地区福利厚生イベントが不開催となった。また、活動の見える化を目的として取り組んだ支部ニュースの発行が前年比で減少したため、新鮮な情報が伝達できなかった。しかし、オンラインで神戸・四国地区合同で職場委員会を開催できたことは、活動の新たな可能性を感じるきっかけとなった。

神戸四国支部 予算実績			
	2020年度予算	2020年度決算	2021年度予算
会議費	264,000	67,331	227,900
旅費交通費	631,000	128,327	160,890
出張手当	10,500	4,500	21,000
その他	15,000	48,219	0
計	920,500	248,377	409,790

※福利厚生費、研修会費、休日手当を除く



福利厚生イベント（神戸地区）



職場委員会

三 役



支部長
広島支店
販売課
奥 龍也



副支部長
井口支店
サービス課
井手 一博



書記長
広島支店
販売課
松岡 愛子

執行委員

永田 務

職場委員

一川 将志
奥田 直人
深野 直久
河村 博文
實村 智耶
八木田 篤史

2021年度 活動方針案

中国支部長 奥 龍也

スローガン

変革と挑戦

みんなで創意工夫し、より良い職場環境を目指します

重点方針 やりがいのある職場環境づくり

- 仕事のやりがいは互いが一つひとつの課題を相談し合い、支え合う環境下で生まれると考えます。組合役員が声がけや傾聴を行い、組合員が一致団結し誰一人として欠けることなくポジティブに働ける職場をつくりまします。
- 自分の意思をしっかりと持ち、行動に移すことを繰り返せば、その行動は自発的なものとなります。そう、やりがいは外発的動機ではなく内発的動機から生まれるものです。それが結果として「人のため」になると信じて活動します。



重点方針 組合役員のスキルアップ

- 私たち組合役員は組合活動で得た情報を組合員に適切なタイミングで分かりやすく展開しなければなりません。そのため、あらゆる組合活動の場での自己啓発を絶やしません。
- 組合役員として組合員からの信頼を得られるよう、職場委員会を積極的な発言がし合える場とし、ただの情報展開の場にはいたしません。加えて、組合役員同士が相談しやすい環境をつくり、職場の声に耳をしっかりと傾けます。



2020年度 活動報告

前中国支部長 吉村 恭亮

スローガン

更なる連帯

活 動 総 括

前年度は職場委員個々のスキルが上がった年であったと総括する。中国支部は支店間の物理的距離の都合で平時でも対面での職場委員会を開催しづらいという地理的制約に加え、コロナ禍により対面での活動が制限されたため、移動を伴う対面での活動ができなかった。一方で、各職場委員が執行部からの情報展開をしっかりと職場で案内できたと実感する。コロナによる副産物とも言えるオンラインでの会議や福利厚生イベントなど、新たな活動の手段を得たため今年度は更なる活動の深化に取り組みたい。

中国支部 予算実績			
	2020年度予算	2020年度決算	2021年度予算
会議費	121,270	10,100	149,494
旅費交通費	523,800	65,833	495,900
出張手当	84,000	16,500	78,000
その他	0	0	6,000
計	729,070	92,433	729,394

※福利厚生費、研修会費、休日手当を除く



職場委員会



福利厚生イベント



三 役



支部長
西福岡支店
販売課
中島 啓介



副支部長
西福岡支店
サービス課
佐藤 慎太郎



副支部長
博多板付支店
サービス課
津田 大輔



書記長
業務部
保険課
米重 直人

執行委員

梅田 溪史
小長光 浩介

職場委員

赤部	聖也	今橋	誠一郎
亀川	佑慈	久田	将史
田中	雄也	田口	健
正林	豊旗	杉島	宏明
木本	健翔	高橋	諒
嶋田	智洋	杉本	賢紀
馬場	圭佑	桃原	和歌子
島田	優飛		
渡辺	慶行		
平戸	雄哉		
田中	大地		
米吉	寿利		

2021年度 活動方針案

九州支部長 中島 啓介

スローガン

Face to Face ～小さな声を大きな力に～

対面重視を掲げます！「組合活動の周知と存在意義をより一層示したい」「九州支部は広範囲で組合員が一堂に会せない分、組合役員は繋がっていたい」という想いを込めました

重点方針 対面重視の活動

- 相手の熱を感じながらの議論は組合活動の原点であると考えます。従い、コロナ禍でのオフライン活動は一見アナログに感じますが、報告がメインの場合はオンライン（Zoom）、議論が必要な時は可能な限りオフライン（対面）による活動機会を増やします。また、組合活動を身近に感じられるよう、職場委員会や研修会の場に組合員によるオブザーバー参加を可能にします。



重点方針 コンプライアンスの徹底

- 九州営業本部の経営陣は労働組合を信頼していただいていると感じます。それは過去の様々な協議結果と前年度の懲罰事案がないことから明らかです。そのため、私たち組合員は経営陣からの信頼を決して裏切ってはけません。経営陣への裏切りは社会に対する裏切りとなり、結果、私たちは社会からの信頼も失うということを誰もが肝に銘じて行動したいと考えます。そのため、今年度は執行部が各店を巡り、コンプライアンス徹底の声かけ運動を実施します。些細なことでも相談し合える場づくりこそコンプライアンスの徹底に繋がるため、お店巡りはその一助になると考えます。



重点方針 社会貢献活動の充実

- 従前の活動を継続する一方、世界規模で取り組まれているSDGsを意識した活動を始めます。具体的には、家族や子供からイラストを募集し、特賞作品を九州支部オリジナルのエコバックにプリントして組合員に配布します。落選したイラストも支部ニュースで組合員に周知したいと考えます。全ての県が海に面した九州・沖縄では海洋プラスチックごみ問題は対岸の火事ではありません。一人ひとりの力は小さくてもみんなで行動すれば大きな成果を生むため、私たちの新たな活動にご期待ください。



2020年度 活動報告

九州支部長 中島 啓介

スローガン

一期一会 ～power of smile～

活動 総 括

	九州支部 予算実績		
	2020年度予算	2020年度決算	2021年度予算
会議費	187,600	139,149	169,000
旅費交通費	601,200	186,860	626,200
出張手当	60,000	20,500	48,000
その他	10,000	20,000	177,000
計	858,800	366,509	1,020,200

※福利厚生費、研修会費、休日手当を除く

過去から今に至るまで集合形式での活動が当たり前である中、その機会が喪失した点において、前年度は思い描いた活動ができなかった。また、年度初めのカレンダー協議の時点で、サービスとセールスそれぞれの決起大会の労使共同開催を本部長から打診されていたがコロナによって不開催であった点は悔いが残る。一方、自然災害（組合員の被災は無し）の度に組合員の被災状況を確認するために職場委員と連絡を密に取れたことは評価したい。また、年間を通じて法令違反がなかったこと、旧ヤナセ沖縄が組合組織化したことは嬉しいニュースであった。今年度も暫くはコロナ禍での活動が続くと予想するが、感染予防を徹底した上で可能な限り対面での活動を以て労働組合の意義と存在感を示したい。



沖縄組合組織化説明会



職場委員会

三 役



支部長
横浜支店
販売一課
工藤 大輝



副支部長
名古屋支店
販売課
山田 拓巳



書記長
神戸支店
販売課
石黒 哲也

執行委員

櫻井 貴章

職場委員

石黒 雄己
山崎 修太
西村 洋寿
木村 裕樹
袴田 航生
池間 晃平
大福 晋介

2021年度 活動方針案

BS支部長 工藤 大輝

スローガン

迷わずに進もう! 栄光の架け橋

苦しい時も思い返せばたくさんの仲間がいる 羽ばたこう BS の旅路

重点方針 繋がろう みんな仲間だから

- ・今年度は前年度の会社の組織改編に伴い新体制となったBS支部のメンバーとの繋がりをより強固にし、今まで以上に意見交換や相談をし合える組織をつくりまします。また、多様な意見を得られるように、特に職種間の繋がりを意識して活動します。



重点方針 迷わずに話して欲しい みんな仲間だから

- ・ヤナセの中古車事業の過渡期だからこそ、定期的な職場委員会を通じて各職場の状況を正確に把握します。その上で、職場の情報（声）を会社と共有し、会社と組合員とのパイプ役としてのBS支部の機能を強化します。



2020年度 活動報告

BS支部長 工藤 大輝

スローガン

BS USER EXPERIENCE

活 動 総 括

職場によっては、組合員にとって労働組合が身近な存在に感じられる組織になってきたと感じる。その根拠は、働く環境に対しての声や業務に関する提案を少なからず聴き取り、微力ながら会社に提言できたことにある。反面、組合活動を通じて各職場との連携をもっと強められたのではないかと心が残りである。多くの職場で多様な意見を声に出しやすい環境に変わってきた手応えを得たため、今年度は各職場の連携（横の繋がり）を強化することで組合員のモチベーションの維持、向上に繋げたい。

BS 支部 予算実績			
	2020年度予算	2020年度決算	2021年度予算
会議費	85,900	0	92,300
旅費交通費	750,000	8,100	297,000
出張手当	96,000	0	15,000
その他	10,000	0	32,000
計	941,900	8,100	436,300

※福利厚生費、研修会費、休日手当を除く





三 役

支部長
郡山支店
サービス課
古谷 大輔副支部長
名古屋
中古車センター
古田 稔裕書記長
楠支店
販売課
山田 貴久

執行委員

安澤 悠人

職場委員

梶山 光太郎
角田 修一
宇田川 智勝
志賀 稜也
横溝 裕一
木村 剛士
松田 悦男
佐々木 雄基
伊神 達紀
石割 泰昌

2021年度 活動方針案

YAU 支部長 古谷 大輔

一致団結 ～気持ちを一つに～

スローガン

組合員全員が同じ目的に向かって働ける職場環境を目指します

重点方針 支部内の繋がり強化

- ・組合活動の醍醐味の一つは仲間づくりです。従って、全国に跨がる YAU 支部内の職場委員の結束力を高めることはもちろんのこと、他店舗の組合員同士の交流の機会をつくります。
- ・オンライン (Zoom) 会議を用いれば、普段は地理的制約によって一堂に会せない組合員が集まることが可能となるため、職場委員のみならず組合員参加型の議論の場を設けたいと考えます。



重点方針 職場委員の基礎構築と連携

- ・今年度も新任の職場委員を迎えるため、より早く組合活動の基礎知識を身に付けられるようフレッシュマンリーダーのように執行部で育成担当を決めマンツーマンで育成に努めます。
- ・職種を越えた意見共有ができるように、日頃から職場内の意見集約に努めます。また、職場の声を積極的に支部で共有且つ議論し、その場の議論が職場に持ち帰れるように職場委員会の中身を充実させます。



2020年度 活動報告

YAU 副支部長 古田 稔裕

スローガン

継続と継承

活 動 総 括

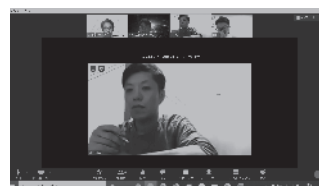
前年度は「継続と継承」をスローガンに掲げ、次世代を担う役員の育成に取り組んだが、コロナによって集合形式での活動が制限され、執行部による指導育成効果が十分に把握できず課題が残る一年であった。しかし、オンラインによる職場委員会の定期開催により、「働きがいを感じる職場づくり」の実現に向けた意見集約や議論はできたと感じる。後は、議論し合った内容を実行に移すのみである。今年度も新任の職場委員を数名迎えるため、新執行部の結束力を更に強化し、物怖じせず意見し行動に移せる組合役員育成に注力したい。

	YAU 支部 予算実績		
	2020年度予算	2020年度決算	2021年度予算
会議費	119,400	80,958	109,000
旅費交通費	1,671,000	616,035	1,364,000
出張手当	160,500	60,000	150,000
その他	10,000	0	0
計	1,960,900	756,993	1,623,000

※福利厚生費、研修会費、休日手当を除く



支部大会



執行委員会

三 役



支部長
田園調布支店
販売課
大嶋 篤



副支部長
名古屋支店
サービス課
上林 洋貴



副支部長
福岡支店
販売課
中島 恭平



書記長
天白支店
中古車課
岡田 匡史

執行委員

田尻 大樹
伊藤 宜史

職場委員

中山 博樹 入江 真未
佐藤 信博 坂 博史
小嶋 大作 塩田 優貴
坂路 侑平 彌永 雅之
小川 颯 松尾 保宏
早川 実優 横尾 彰謙
石黒 啓太
浅野 大樹
越智 章文
山本 貴嗣
大石 雄基
宇都 進一郎

2021年度 活動方針案

YBM 支部長 大嶋 篤

スローガン

ONE TEAM ～繋がり大切に～ 続

組合員一人ひとりが Tryangle の精神で活動します
Tryangle=Triangle (東京、名古屋、福岡) + Try (挑戦) + Angle (視点)

重点方針 エリアを越えた団結力の向上 (Triangle)

- ・東京、名古屋、三重、福岡の各地域の組合員が交流できる「エリア職場委員会」をオンライン (Zoom) で定期開催します。また、福利厚生イベントでは組合員と組合役員が活発に情報交換できる場を設け、多くの仲間を巻き込む活動を展開します。
- ・各エリアで集めた情報や組合員の生の声を組合役員が共有し、互いに支援し合える環境をつくります。執行部による助言のみならず、組合役員同士の議論の積み重ねを以て支部の団結力を向上させます。



重点方針 働き方改革への挑戦 (Try)

- ・業務効率化、無駄な時間外労働の削減、勤怠管理を徹底します。組合役員が主体的に知識を得、模範となるよう on/off の切り替えを行い、振替休日、有給休暇の完全取得を促します。
- ・メリハリある働き方を実現させると同時に、組合員自らの働く意欲の向上を目指します。



重点方針 コンプライアンスの徹底、ハラスメントの撲滅 (Angle)

- ・法令違反ゼロを目指します。組合役員が中心となり啓蒙活動に取り組みます。
- ・「職場内に隠れてしまっているハラスメントは無いか」広い視野で職場を眺め、多角的な視点から問題解決に取り組みます。一人で苦しむ仲間がいない環境をつくるために目配り気配りを徹底します。



2020年度 活動報告

YBM 支部長 大嶋 篤

スローガン

ONE TEAM ～繋がり大切に～

活 動 総 括

前年度は11月・1月に職場委員会、2月に労使協議会を開催したが、それ以後はコロナの影響があり集合形式の職場委員会は不開催であった。これまでは対面での活動が前提で、そこに労働組合としての価値を見出していた。しかし、現下の状況を踏まえ各々が今できることを考え実行するように心がけた結果、本部のサポートによってオンライン (Zoom) を使った執行委員会を開催するに至った。結果として1月以降は集合形式での全体会議が不開催であったため、今年度は四半期ごとの職場委員会、及び2月・5月・8月にエリア職場委員会をオンライン (Zoom) にて開催する。執行部が職場委員と物理的な距離は遠くても今まで以上に心の距離を近づけ、情報の展開と共有の頻度を高めたい。

	YBM 支部 予算実績		
	2020年度予算	2020年度決算	2021年度予算
会議費	572,375	170,112	458,500
旅費交通費	2,365,200	1,769,470	2,190,750
出張手当	255,000	107,250	230,036
その他	10,080	8,980	1,000
計	3,202,655	2,055,812	2,880,286

※福利厚生費、研修会費、休日手当を除く



支部大会



福利厚生イベント



三 役



支部長
ヤナセ労働組合
大淵 光晴



副支部長
東京支店
販売課
外山 博規



書記長
東京支店
サービス課
小川 尊徳

執行委員

加藤 有亮
山本 勇一

2021年度 活動方針案

YGM 支部長 大淵 光晴

スローガン

変革せよ! 変革に迫られる前に!!

すでにニューノーマルへの転換期が訪れていますが、まだまだ変化は終わっていません
これからのYGM支部の土台づくりに注力します!

重点方針 新しい活動に挑戦

- ・コロナの影響によりこれまで当たり前であった活動が制限されるようになりましたが、困っている組合員のためにも失敗を恐れず新しいカタチの活動に挑戦します。
- ・多くの組合員に必要な情報を早く、多く、確実に提供できるよう、情報伝達についても新たな方法に挑戦します。



重点方針 高め合える環境へ

- ・共に働く仲間が互いに高め合える環境をつくるためには、相手の気持ちを考えることが重要です。各種セミナーなどを通じ、相手を想う気持ちの醸成に取り組めます。
- ・組合活動は組合役員だけがやるものではありません。多くの組合員を巻き込みながら活動できるよう、組合活動の内側が見えるようオープンな活動をします。



2020年度 活動報告

前YGM 支部長 宮本 昌樹

スローガン

自己実現

活 動 総 括

組合員同士のコミュニケーションをより深めるための具体的活動はできなかった。従って、重点方針に掲げた「一体感の醸成」については課題が残った。反面、コロナ禍をキッカケにオンライン会議を行うようになり、随時、各職場の状況を支部で共有できるようになったことは今後の活動につながる大きな進歩である。結果、組合員の声をスピーディー且つ正確に会社と共有できるようになったことで、組合員と会社のパイプ役としての組合の役割が強化できた。

	YGM 支部 予算実績		
	2020年度予算	2020年度決算	2021年度予算
会議費	79,850	17,090	145,655
旅費交通費	323,000	98,540	366,071
出張手当	31,500	6,000	21,000
その他	10,000	0	4,000
計	444,350	121,630	536,726

※福利厚生費、研修会費、休日手当を除く



支部大会①



支部大会②

三 役



支部長
江東支店
中古車課
鈴木 啓輔



副支部長
新宿支店
サービス課
宮野 雅也



書記長
江東支店
サービス課
野島 康太郎

執行委員

前濱 拓海

職場委員

佐藤 裕人
杉本 文江
丸山 温

2021年度 活動方針案

YVW 支部長 鈴木 啓輔

スローガン

融合

組合員それぞれが自信をもって活躍できる職場をつくります！

重点方針 垣根を越えて

- ・会社の体制が再編された今だからこそ、課を越えた連携をより強固にできるよう、積極的に職場委員会を行い意見交換の場を多く設けます！



重点方針 理想の追求

- ・従来のヤナセ流の営業スタイルと来店型の営業スタイルの良いところを伸ばし、理想の営業スタイルの構築を目指します！



重点方針 小規模だからこそ！

- ・組合員が 50 人ほどの支部だからこそ労使が協力し、距離の近い、風通しの良い、明るい職場環境を目指します！



2020年度 活動報告

前 YVW 支部長 野島 康太郎

スローガン

団結・尊重・情熱

活 動 総 括

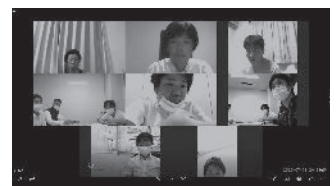
前年度は支店の閉鎖や統合など、職場環境が大きく変化した一年であった。閉鎖が決定した支店では職場集会を開催し、組合員の不安を払拭すべく会社と協議を行った。また、労使での継続協議事項に進展があり、支店案内看板の撤去や行政書士による登録代行の一部導入など、私たちの要求に対し前向きな回答を得られた。反面、新型コロナウイルスの感染拡大を受け、福利厚生イベントや研修会などの開催を見送ることとなった。今年度は組合員の意向を汲み取りながら、新しい生活様式に対応した組合活動を敢行したい。

YVW 支部 予算実績			
	2020年度予算	2020年度決算	2021年度予算
会議費	60,260	4,231	93,065
旅費交通費	39,350	0	56,060
出張手当	0	0	0
その他	0	0	6,000
計	99,610	4,231	155,125

※福利厚生費、研修会費、休日手当を除く



支部大会



職場委員会



三 役



支部長
首都圏営業部
BP コントロールセンター
田中 健司



副支部長
北海道営業部
BP コントロールセンター
木戸 寿之



書記長
サービス部
ユニット・サービス課
木村 弦一郎

執行委員

小野寺 清孝
井嶋 亮介

職場委員

清水 亮輔 野田 昌弘
岩崎 蓮太 森 泰介
須藤 啓浩
内田 高太郎
加藤 洋一
石川 かをり
萩原 豊
横川 湧大
小室 明久
杉木 孝政
阪本 拓弥
山中 祥吾

2021年度 活動方針案

YAS 支部長 田中 健司

Action !

スローガン

常に目的を持って仕事ができる職場環境を目指します

重点方針 組合活動の「見える化」

- ・組合員に対して組合活動の「見える化」を積極的に目指します。具体的には、支部ニュースを定期発行し支部活動の詳細を分かりやすく伝えます。



重点方針 組合役員のレベルアップ

- ・組合役員のレベルアップのため、積極的にセミナーなどに参加します。また、前年度はコロナの影響により延期が続く異例の時期の開催となった支部大会を早期に開催するとともに、研修会や定期的な職場委員会を開催し、組合役員の意識改革を図ります。
- ・様々なセミナーや研修によって聴き上手になった職場委員が、各職場で得た様々な情報を職場委員会で共有します。また、他拠点の成功事例を職場に持ち帰り、今まで以上に風通しの良い職場環境を構築します。



重点方針 社会貢献活動の推進・福利厚生活動の充実

- ・今年度も収集活動の目的を意識して、社会貢献活動のリングブル・エコキャップ・外貨コインの収集活動を更に強化します。
- ・より一層組合活動への参画、関与を高めるため、また、より一層労使協調を推進するため、地域ごとの特徴を活かし全員が参加できるイベントを企画し開催します。



2020年度 活動報告

YAS 支部長 田中 健司

スローガン

飛躍への確かな一歩を

活動 総 括

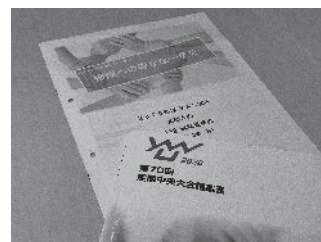
前年度はスローガンに「飛躍への確かな一歩を」を掲げ、働く仲間を敬い笑顔があふれる職場環境づくりを目指して活動した。コロナ禍にあって移動や対面での活動が制限される中、働きやすい職場環境づくりに向け職場内活動に注力した一年であった。一方、コロナの影響により組合活動として大切にしてきた対面での職場集会・職場委員会・福利厚生活動・研修会が不開催であったことが非常に残念である。今年度はオンラインを活用して積極的に組合役員が集う場を設けるとともに、組合活動の見える化のために支部ニュースを発行したい。

	YAS 支部 予算実績		
	2020年度予算	2020年度決算	2021年度予算
会議費	65,200	3,080	84,200
旅費交通費	900,000	9,820	850,000
出張手当	84,000	0	78,000
その他	0	0	0
計	1,049,200	12,900	1,012,200

※福利厚生費、研修会費、休日手当を除く



支部大会



職場委員会

三 役



分会長
福岡支店
販売課
花村 孝之

職 場 委 員

花田 拓真
重信 雅人

2021年度 活動方針案

YPA 分会長 花村 孝之

スローガン

ありがとう♡

組合員のモチベーションの源泉は仲間からの「ありがとう♡」

重点方針 チームワークの強化

- ・「新たな仲間、新しい拠店、新しいお客さま」様々な"新しい"を受け入れつつチームワークを強化するために、お客さま第一主義で職責や部門の垣根を越えたコミュニケーションを強化します。チームワークで多忙な今を乗り越えます。



重点方針 感謝のシェアと組合員の自己成長

- ・「仲間に“感謝”、家族に“感謝”、お客さまに“感謝”」。組合活動を通じて、今以上に相手への感謝の気持ちを忘れず、且つ感謝を相手に伝えられる組織をつくります。また、互いに感謝し合う組合員一人ひとりが自己成長できる「気づき」の多い組合活動を展開します。



2020年度 活動報告

YPA 分会長 花村 孝之

スローガン

更なる飛躍へ

活 動 総 括

組織力の強化を重点方針に掲げたが、思うように組織力が強化できなかった。要因の一つは、過去よりも多忙になり組合員一人ひとりの心身の余裕が減ったことだと感じる。多忙を極める今だからこそ、より思いやりの気持ちを高めなければいけない。また、同じく重点方針に掲げた正確な情報展開については、組合からの情報を朝礼にて発信した他、情宣紙の職場掲示を行った。結果、組合活動や会社の動向に関心がある組合員には情報が行き届いたと感じる。

YPA 支部 予算実績			
	2020年度予算	2020年度決算	2021年度予算
会議費	36,150	0	28,050
旅費交通費	165,600	0	198,000
出張手当	5,000	0	5,000
その他	10,000	0	6,000
計	216,750	0	237,050

※福利厚生費、研修会費、休日手当を除く

